

Boval Pluspakket Bouw

Een collectieve verzekering voor werknemers uit de bouwsector

Helaas kan het gebeuren dat u langdurig uitvalt en dat u geen werkzaamheden meer kunt verrichten. Uiteraard hoopt u op zo'n moment zo snel mogelijk weer aan de slag te kunnen. Maar soms duurt uw herstel langer dan verwacht. Op zo'n moment wilt u niet geconfronteerd worden met een forse inkomstenachteruitgang.

In aanvulling op de loondoorbetalingsverplichting vanuit de cao's is er speciaal voor de agrarische en groene sectoren een collectieve aanvullingsverzekering tot stand gekomen die ervoor zorgt dat uw inkomen tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid wordt aangevuld.

Het Pluspakket is een collectieve regeling die voor alle werknemers in deze sectoren geldt. De aanmelding gebeurt automatisch bij uw indienstreding en de premie wordt door uw werkgever op uw salaris ingehouden.

Wat betaalt uw werkgever door als u ziek bent?

Als u ziek bent, betaalt uw werkgever maximaal twee jaar uw loon door. In de cao is geregeld dat uw werkgever de eerste 12 maanden bij ziekte 100% van uw loon doorbetaalt, de tweede 12 maanden 70%.

Wat houdt het Pluspakket Uitgebreid in?

Het Pluspakket biedt u financiële zekerheid op het moment dat u langer ziek bent dan een half jaar. Deze zekerheid kan tot uw AOW jarige leeftijd duren. Tijdens de eerste twee jaar van ziekte wordt u inkomen tot 100% aangevuld. Daarna beoordeelt het UWV, volgens de wet WIA, de mate van arbeidsongeschiktheid. Gedurende de eerste 5 WIA-jaren ontvangt u 10% van uw verzekerd loon uit het Pluspakket. Deze uitkering wordt ook uitgekeerd als u voor minder dan 35% arbeidsongeschikt bent. Mocht u gedeeltelijk arbeidsongeschikt (WGA) zijn voor meer dan 35% maar minder dan 80% dan kunt u te maken krijgen met een WGA hiaat. Dit ontstaat doordat u uw verdien capaciteit (door het UWV vastgesteld) niet voldoende benut. Gedurende deze periode vult het Pluspakket uw inkomen aan tot minimaal 70% van laatstverdiende loon tot maximaal dagloon. Zonder pluspakket kan uw inkomen terugvallen tot slechts 30% van het inkomen dat u verdiende voordat u ziek werd.

Wat kost het?

De premie voor het Pluspakket betaalt u 0,363% over uw bruto loon en 0,7755% over uw sv loon. De premie wordt maandelijks door uw werkgever ingehouden op uw loon.

Is het ook mogelijk om niet deel te nemen

In beginsel is iedereen verzekerd, maar uiteraard heeft u ook de mogelijkheid om hiervan af te zien. Voor het gebruik maken van de verzekering kunt u zichzelf de volgende vragen stellen:

- Heb ik deze verzekering nodig?
- Ben ik bereid zelf risico te dragen?
- Kan ik deze verzekering betalen?

Indien u geen gebruik wilt maken van de verzekering dan kunt u een afstandsverklaring invullen en deze inleveren bij uw werkgever. Uw werkgever zorgt er dan voor dat er geen premie op uw salaris wordt ingehouden en dat de verzekeraar hiervan op de hoogte wordt gebracht.

Aan wie wordt er uitgekeerd

De uitkeringen van het Pluspakket worden tijdens de eerste twee ziektejaren uitgekeerd aan de werkgever, zodat uw werkgever het volledige loon aan u kan uitbetalen. Vanaf het 3e jaar van ziekte (WIA) wordt de aanvullende uitkering rechtstreeks aan u uitbetaald.

Wat verwachten wij van u?

Als u ziek bent is het belangrijk dat u met uw werkgever er alles aan doet om weer aan het werk te gaan. Samen maakt u afspraken om zo snel mogelijk uw werk te hervatten. U kunt bijvoorbeeld in deeltijd gaan werken of met een aangepast takenpakket. Als het echt niet anders kan, kunt u wellicht een andere functie aanvaarden of een baan bij een andere werkgever. Samen met uw werkgever bent u verantwoordelijk voor uw re-integratie in de eerste twee ziektejaren. De werkgever kan daarbij gebruik maken van de re-integratiebegeleiding van haar arbodienst.

Waarom zou ik deelnemen?

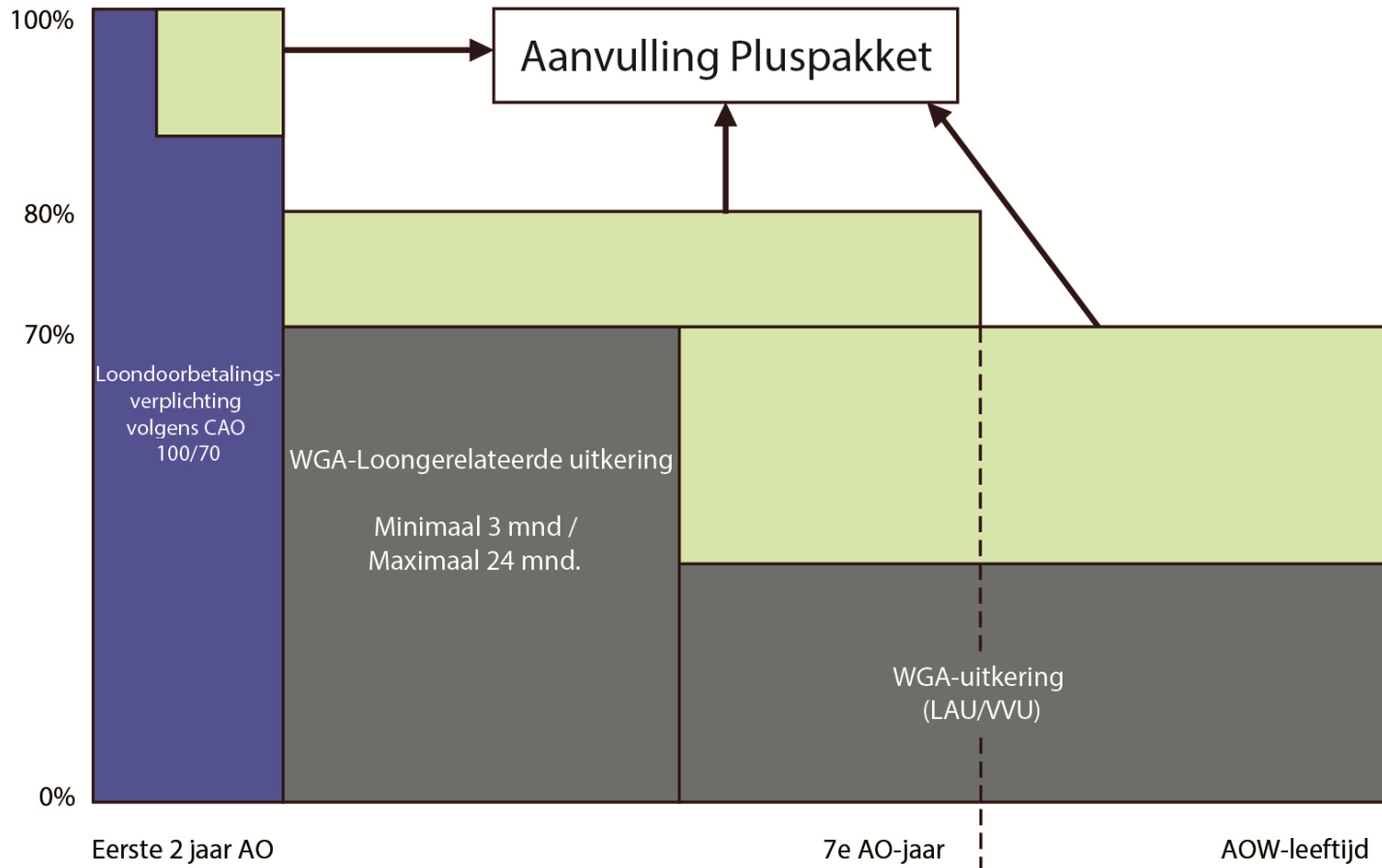
Door deel te nemen aan de collectieve regeling met het Pluspakket voorkomt u een belangrijke inkomensachteruitgang bij ziekte en arbeidsongeschiktheid. In de eerste twee jaar van ziekte krijgt u uw loon met behulp van het Pluspakket 100% doorbetaald. Zodra u in de WIA bent terechtgekomen bent u verzekerd van de eerste 5 jaar minimaal 80% van uw loon en daarna minimaal 70% van uw loon. Zonder Pluspakket ontvangt u in de eerste 2 jaar van ziekte 25% minder inkomen. Gedurende de WIA periode (na 2 jaar) kan dit oplopen tot 50% minder inkomen dan met een Pluspakket. Reden genoeg om wel deel te nemen.

Meer weten?

Wilt u meer weten over het Boval Pluspakket Bouw? Neem dan contact op met uw werkgever of kijk op www.boval.nl.

Boval Pluspakket Bouw

Schematische weergave aanvulling pluspakket



* Alleen onder speciale condities

** Indien geen aanvulling vanuit cao volgt secundaire dekking.

*** Vanaf het 13e jaar tot maximaal de AOW leeftijd ontvangt u altijd minimaal 70% van het laatstverdiende loon. (gemaximeerd (2019) tot € 55.927,-)

*** WGA Hiaat vult altijd aan tot 70% van het laatstverdiende loon **tot de AOW** leeftijd. De eerste 3 jaar zelfs 75%. (gemaximeerd (2019) tot € 55.927,-)

*** WGA Hiaat keert uit na afloop van de Loongerelateerde WGA uitkering (deze is afhankelijk van het arbeidsverleden minimaal 3 maanden maximaal 24 maanden)

*** WGA Aanvulling Pluspakket houdt rekening met de WGA verzekeringsuitkering pensioenfonds bouw.

Boval Pluspakket Bouw

De WIA wetgeving

De WIA in vogelvlucht

De WIA geeft werknemers jonger dan de AOW leeftijd die langer dan twee jaar geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn een loon vervangende uitkering.

De WIA kent twee aparte regelingen:

- De WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten)
- De IVA (Inkomensverzekering Volledig Arbeidsgeschikten)

Werkgevers zijn in de **eerste twee ziektejaren** onder andere verantwoordelijk voor de loondoorbetaling van hun zieke werknemer. Hierna keurt het UWV de zieke werknemer en bepaalt of, en in welke mate de werknemer arbeidsgeschikt is. Hoe arbeids(on)geschikt een werknemer is, hangt af van het verschil tussen het oude loon en het nieuwe loon dat hij kan verdienen: de inkomensachteruitgang. Wie **minder dan 35% achteruit** gaat in inkomen als gevolg van ziekte, is niet arbeidsongeschikt in de zin van de WGA en blijft in principe bij de eigen werkgever in dienst.

Boven de 35% komt de werknemer in aanmerking voor een uitkering krachtens de WGA of de IVA.

De WGA-regeling

Een werknemer die na 2 jaar ziekte tussen de 35 en 80% arbeidsongeschikt is, krijgt gedurende maximaal 24 maanden een loongerelateerde uitkering. De duur is afhankelijk van het arbeidsverleden. Voor ieder gewerkt jaar bouw de medewerker 1 maand uitkering op tot een maximum van 24 maanden. Na de loongerelateerde uitkering volgt de loonaanvulling of de vervolguitkering. Vooral bij de vervolguitkering kan de werknemer er financieel flink op achteruitgaan. Een uitkering duurt tot de werknemer de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt, herstelt of overlijdt.

Wel of niet voldoende werken: de verdien capaciteit

Veel draait bij de WGA om de verdien capaciteit of belangrijker nog: het benutten van die verdien capaciteit. Dit komt in feite op het volgende neer: wie volgens de (vaste) normen van het UWV voldoende werkt, krijgt van het UWV een loonaanvulling. Wie niet voldoende werkt, krijgt die aanvulling niet. En dat laatste kan fors in inkomen schelen. Volgens het UWV werkt iemand voldoende, als hij minimaal 50% verdient van de door het UWV vastgestelde verdien capaciteit.

De loongerelateerde uitkering

Voor een werknemer die gedeeltelijk arbeids(on)geschikt is, begint de uitkering met een loongerelateerde uitkering. Deze uitkering vervangt de werkloosheidsuitkering, die hiermee in de WGA is opgenomen. De duur van deze uitkering (minimaal 3 maanden en maximaal 24 maanden) hangt af van het arbeidsverleden. De komende jaren wordt de loongerelateerde uitkering afgebouwd naar 24 maanden.

De uitkering is gebaseerd op het laatstverdiende (gemaximeerde) inkomen:

- Als een werknemer werkt, dan ontvangt hij 70% van het verschil tussen het laatstverdiende (gemaximeerde) inkomen minus het met werken verdiende inkomen (met een maximum);
- Werkt hij niet, dan ontvangt hij 70% van zijn laatstverdiende (gemaximeerde) inkomen.

De loonaanvulling indien de werknemer voldoende werkt

Wie voldoende werkt, krijgt na de loongerelateerde periode een loonaanvulling. 'Voldoende' wil zeggen als de werknemer tenminste 50% van zijn verdien capaciteit benut. De aanvulling bedraagt 70% van het verschil tussen het oude loon (met een maximum) en het door het UWV vastgestelde nieuwe loon bij benutting van de volledige verdien capaciteit. De loonaanvullingsuitkering duurt tot de werknemer de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt, herstelt of overlijdt.

De vervolguitkering indien de werknemer niet of onvoldoende werkt (benut <50% van verdien capaciteit)

Indien de werknemer niet of onvoldoende werkt, krijgt hij na de loongerelateerde uitkering de vervolguitkering. De hoogte van de vervolguitkering is op basis van het minimum loon en het arbeidsongeschiktheidspercentage (70% x arbeidsongeschiktheidspercentage x minimum loon). De vervolguitkering duurt tot de werknemer de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt, herstelt of overlijdt. Of tenminste 50% van zijn verdien capaciteit benut.

De IVA-regeling indien de werknemer volledig arbeidsongeschikt is

Wie tenminste 80% in inkomen achteruit gaat als gevolg van ziekte, is volledig arbeidsongeschikt en krijgt tot zijn AOW leeftijd een vaste uitkering (75% van het laatstverdiende gemaximeerde loon). Is er nog kans op herstel, dan krijgt de werknemer deze uitkering op grond van de WGA en wordt de werknemer jaarlijks opnieuw beoordeeld door het UWV. Wordt hij intussen gedeeltelijk arbeidsongeschikt, dan blijft hij in de WGA. Wordt vastgesteld dat de werknemer binnen 5 jaar geen herstelkans heeft dan gaat hij naar de IVA.